



คำสั่งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ที่ ๓๕๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่เลี้ยงสำหรับอาจารย์ใหม่ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

เพื่อให้การบริหารงานของหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ มาตรา ๙๖ และมาตรา ๑๐๖ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งอาจารย์ที่เลี้ยงสำหรับอาจารย์ใหม่ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๑. อาจารย์ที่เลี้ยงฝ่ายปรีคลินิก มีดังนี้

ลำดับที่	อาจารย์ที่เลี้ยง	อาจารย์ใหม่
๑	นางสาวปิยนันท์ มีเวที	แพทย์หญิงศิรดา ตอวิวัฒน์
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีดา ปราการภามานันท์	นายแพทย์รุ่งน ศรีฤกษ์ธนรัตน์
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทยา กระสวยทอง	นายแพทย์มาวิน ประสิทธิ์ภูมิรักษา

โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำการกรอกข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ ปม.๒) แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (แบบ ปม.๓) และแบบสรุปผลงานเพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Workload Evaluation)

๒. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนที่อาจารย์ใหม่ได้รับ มอบหมาย เช่น การเข้าร่วมสอน Active Learning, การวิพากษ์ข้อสอบ

๓. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ เช่น การเป็นผู้สอน การเป็นผู้ ประสานงานรายวิชา การเป็นประธานรายวิชา ผู้วิจัย ขั้นตอนการดำเนินงานในแต่ละรายวิชาที่ได้รับมอบหมาย และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการเรียนการสอน เช่น การสอนบรรยาย, การสอน ปฏิบัติการ Active Learning, OPD teaching และข้อพึงปฏิบัติของอาจารย์ในการเข้าร่วม

๕. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำการเข้าอบรมพัฒนาตนเอง การพัฒนางาน และการพัฒนาองค์กร

/๖. ให้คำปรึกษา...

๖. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำการใช้งานระบบ LMS และ REG

๗. การติดตามการปฏิบัติงานในส่วนการเรียนการสอนที่อาจารย์ใหม่ได้รับมอบหมาย เช่น ความสม่ำเสมอในการเข้าร่วมกิจกรรม ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๘. การเข้าร่วมเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงในกิจกรรมที่อาจารย์ใหม่อยู่ในการดูแลหรือได้รับมอบหมายให้เข้าร่วม เช่น Active learning, คาบสอนที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้สอนหลัก เพื่อประเมิน Performance รวมถึงให้ปรึกษาและคำแนะนำเพื่อการพัฒนาของอาจารย์ใหม่ (สามารถสับเปลี่ยนกับอาจารย์พี่เลี้ยงอีก ๑ ท่านได้)

** หมายเหตุ หากอาจารย์พี่เลี้ยงทั้งสองท่านติดภารกิจพร้อมกันให้มอบหมายแก่อาจารย์ท่านที่เข้า PBL ครั้งนั้นๆ ช่วยดูแลแทนได้

๙. การให้ความเห็นในส่วนของพฤติกรรม การปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน การเข้าร่วมงาน ส่วนกลางของวิทยาลัยฯ และเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของอาจารย์ใหม่

๒. อาจารย์พี่เลี้ยงฝ่ายองค์กรแพทย์ มีดังนี้

ลำดับที่	อาจารย์พี่เลี้ยง	อาจารย์ใหม่
๑	แพทย์หญิงสุวรรณี ธนสังข์นุชิต	แพทย์หญิงศิรดา ตอวิวัฒน์
๒	นายแพทย์สิทธิชัย ทองแสง	นายแพทย์รณัน ศรีภักษ์รัตน์
๓	นายแพทย์ดิน ตั้งคณกุล	นายแพทย์มาวิน ประสิทธิ์ภักดิ์

โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำการกรอกข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (แบบ ปม.๒) แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (แบบ ปม.๓) และแบบสรุปผลงานเพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Workload Evaluation) โดยเน้นส่วนการให้บริการทางการแพทย์

๒. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเรื่องภาระงานที่อาจารย์ใหม่ได้รับมอบหมายในแต่ละรอบประเมิน เพื่อให้บรรลุเกณฑ์ขั้นต่ำ การวางแผนเข้าเก็บชั่วโมงภาระงานโดยไม่ให้กระทบงานบริการทางการแพทย์ (ไม่ควม ๒ กิจกรรมพร้อมกัน)

๓. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำด้านงานที่อาจารย์ใหม่ได้รับมอบหมาย เช่น Interesting case ๑ ครั้ง/ปี, MM Conference ๑ ครั้ง/ปี

๔. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเรื่องความสอดคล้องเหมาะสมของการเข้าร่วมเป็น Teaching assistance (TA) ต่อสาขาที่อาจารย์ใหม่มีความประสงค์จะไปศึกษาต่อ รวมทั้งติดตามความก้าวหน้าของการเข้า Attend TA

๕. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเรื่องการจัดสรรเวลาไปดูงานก่อนเข้าศึกษาต่อ (elective) และการลงนามรับรองอนุญาต

** ให้อาจารย์ใหม่ไป elective ได้ช่วงละ ๑ ท่าน, และให้แจ้งในองค์กรแพทย์เพื่อแสดงตารางการปฏิบัติงานในช่วงที่อาจารย์ใหม่ไม่อยู่

*** หากหลักเลี้ยงไม่ได้ ต้องไปพร้อมกัน ให้หัวหน้าอินเทอร์เน็ตพิจารณาจัดตาราง service ไม่ให้กระทบต่อการบริการของโรงพยาบาล

/๖. ให้คำปรึกษา...

๖. ให้คำปรึกษาและคำแนะนำด้านการปฏิบัติงานในส่วนบริการทางการแพทย์ ข้อร้องเรียน รวบรวมข้อเสนอแนะจากทีมสหวิชาชีพที่ร่วมงานกับอาจารย์ใหม่ผู้อยู่ในการดูแล

๗. การเข้าร่วมเป็นอาจารย์พี่เลี้ยงในกิจกรรมที่อาจารย์ใหม่ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วม เช่น Active learning, คาบสอนที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้สอนหลัก เพื่อประเมิน Performance รวมถึงให้ปรึกษาและคำแนะนำเพื่อการพัฒนาของอาจารย์ใหม่ (สามารถสับเปลี่ยนกับอาจารย์พี่เลี้ยงอีก ๑ ท่านได้)

** หมายเหตุ หากอาจารย์พี่เลี้ยงทั้งสองท่านติดภารกิจพร้อมกันให้มอบหมายแก่อาจารย์ท่านที่เข้า PBL ครั้งนั้นๆ ช่วยดูแลแทนได้

๘. การให้ความเห็นในส่วนของพฤติกรรม การปฏิบัติงานด้านการให้บริการทางการแพทย์ และเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของอาจารย์ใหม่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์นายแพทย์สงวนสิน รัตนเลิศ)

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข